

**UNIVERSIDAD DE CALIFORNIA**  
**DIVISIÓN DE AGRICULTURA Y RECURSOS NATURALES (UC ANR)**  
**DECLARACIÓN DE POLÍTICA ANTIDISCRIMINATORIA**  
**Y DE ACCIÓN AFIRMATIVA DE UC ANR PARA**  
**PUBLICACIONES EN CUANTO A PRÁCTICAS DE EMPLEO**

**MAYO 2015**

La División de Agricultura y Recursos Naturales de la Universidad de California (UC ANR) prohíbe la discriminación u hostigamiento de cualquier persona empleada por o en busca de empleo con la Universidad por razones de raza, color, origen nacional, religión, sexo, género, expresión de género, identidad en función del género, embarazo (inclusive parto y condiciones médicas relacionadas con el embarazo o el parto), incapacidad física o mental, estado de salud (casos de cáncer o de características genéticas), información genética (inclusive historial médico familiar), ascendencia, estado civil, edad, preferencia sexual, ciudadanía, condición de veterano protegido o por haber prestado servicio militar (según lo define la Ley de Derechos a Contratación y Recontratación de los Servicios Uniformados de 1994 USERRA), así como servicio en el ejército estatal o en la Fuerzas Navales.

La política de la Universidad prohíbe represalias contra cualquier empleado o persona que busque empleo y que haya presentado una queja por discriminación o acoso sexual. Esta política también prohíbe contra una persona que ayude a alguien con una queja por discriminación o acoso sexual, o participe de cualquier manera en la investigación o resolución de una queja por discriminación o acoso sexual. La represalia incluye: amenazas, intimidación y/o acciones adversas relacionadas con el empleo.

UC ANR es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y acción afirmativa. Todos los solicitantes calificados serán considerados para empleo, sin importar la raza, color, Religión, sexo, origen nacional, discapacidad, edad o condición de veterano protegido.

La política de UC ANR busca estar en conformidad con las regulaciones estatales y federales pertinentes. Las preguntas sobre las políticas de igualdad de oportunidades de empleo de UC ANR pueden dirigirse a: John I. Sims, Affirmative Action Compliance Officer and Title IX Officer, University of California, Agriculture and Natural Resources, 2801 Second Street, Davis, CA 95618, (530) 750-1379. Correo electrónico: Email: [jsims@ucanr.edu](mailto:jsims@ucanr.edu).  
Website: [http://ucanr.edu/sites/anrstaff/Diversity/Affirmative\\_Action/](http://ucanr.edu/sites/anrstaff/Diversity/Affirmative_Action/).

*This policy statement supersedes the UC ANR Nondiscrimination and Affirmative Action Policy Statement for University of California Publications Regarding Employment Practices dated July 2013.*