



Mite Workshop for Strawberry Growers
Sponsored by BASF

With Assistance from the California Strawberry Commission and Dole
Meeting is intended to be a start of the season review on getting a handle on mites - identification, biology, management and calibrating sprayers to optimize control.

March 9, 2017

8:00 a.m. to Noon

252 San Andreas Rd, Watsonville, CA

Workshop will consist rotating to stations listed below beginning at 8 am

Sprayer Calibration

Mark Bolda, UCCE and Marianna Castiaux, Grower Education Specialist, CSC

Monitoring and Biology and Chemical Management of Two-spotted Spider Mite

Shimat Joseph, UCCE

Non-Chemical Management and IPM of Spider Mites

Surendra Dara, UCCE

Biology, ID and Control of Lewis Mite

Anna Howell, UCCE

The University of California, Division of Agriculture and Natural Resources (UC ANR) prohibits discrimination against or harassment of any person in any of its programs or activities on the basis of race, color, national origin, religion, sex, gender, gender expression, gender identity, pregnancy (which includes pregnancy, childbirth, and medical conditions related to pregnancy or childbirth), physical or mental disability, medical condition (cancer-related or genetic characteristics), genetic information (including family medical history), ancestry, marital status, age, sexual orientation, citizenship, status as a protected veteran or service in the uniformed services (as defined by the Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994 [USERRA]), as well as state military and naval service.

UC ANR policy prohibits retaliation against any employee or person in any of its programs or activities for bringing a complaint of discrimination or harassment. UC ANR policy also prohibits retaliation against a person who assists someone with a complaint of discrimination or harassment, or participates in any manner in an investigation or resolution of a complaint of discrimination or harassment. Retaliation includes threats, intimidation, reprisals, and/or adverse actions related to any of its programs or activities.

UC ANR is an Equal Opportunity/Affirmative Action Employer. All qualified applicants will receive consideration for employment and/or participation in any of its programs or activities without regard to race, color, religion, sex, national origin, disability, age or protected veteran status.

University policy is intended to be consistent with the provisions of applicable State and Federal laws.

Inquiries regarding the University's equal employment opportunity policies may be directed to: John I. Sims, Affirmative Action Compliance Officer and Title IX Officer, University of California, Agriculture and Natural Resources, 2801 Second Street, Davis, CA 95618, (530) 750-1397. Email: jsims@ucanr.edu.



**Taller de arañas para productores de fresa
Patronizado por BASF**

Con la ayuda de la Comisión de Fresa de California y Dole. La intención es tener un repaso del manejo de la araña de dos puntos en la fresa con el fin de optimizar el control – identificación, biología, manejo y calibración de aplicadores de pesticidas

9 de marzo, 2017
8:00 a.m. – 12:00 p.m.
252 San Andreas Rd, Watsonville, CA
El taller empezará a las 8 horas y constará de una rotación a estaciones

Calibración de Aplicador
Mark Bolda, UCCE y Marianna Castiaux, Especialista de Educación del Productor, CSC

Monitoreo y manejo por medios biológicos y químicos de la araña de dos puntos.
Shimat Joseph, UCCE

Manejo de Araña de dos puntos por MIP y medios no químicos.
Surendra Dara, UCCE

Biología, identificación y control de la araña Lewis
Anna Howell, UCCE

La División de Agricultura y Recursos Naturales de la Universidad de California (UC ANR) prohíbe la discriminación u hostigamiento de cualquier persona empleada por o en busca de empleo con la Universidad por razones de raza, color, origen nacional, religión, sexo, género, expresión de género, identidad en función del género, embarazo (inclusive parto y condiciones médicas relacionadas con el embarazo o el parto), incapacidad física o mental, estado de salud (casos de cáncer o de características genéticas), información genética (inclusive historial médico familiar), ascendencia, estado civil, edad, preferencia sexual, ciudadanía, condición de veterano protegido o por haber prestado servicio militar (según lo define la Ley de Derechos a Contratación y Recontratación de los Servicios Uniformados de 1994 USERRA), así como servicio en el ejército estatal o en la Fuerzas Navales.

La política de la Universidad prohíbe represalias contra cualquier empleado o persona en cualquiera de sus programas o actividades por presentar una queja por discriminación o acoso sexual en conformidad con esta política. Esta política también prohíbe contra una persona que ayude a alguien con una queja por discriminación o acoso sexual, o participe de cualquier manera en la investigación o resolución de una queja por discriminación o acoso sexual. La represalia incluye: amenazas, intimidación y/o acciones adversas relacionadas con el empleo o con cualquiera de sus programas o actividades.

UC ANR es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y acción afirmativa. Todos los solicitantes calificados serán considerados para empleo, sin importar la raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad, edad o condición de veterano protegido.

La política de la Universidad se propone concordar con las disposiciones de las leyes estatales y federales precedentes. Las preguntas sobre las políticas de igualdad de oportunidades de empleo de UC ANR pueden dirigirse a: John I. Sims, Affirmative Action Compliance Officer and Title IX Officer, University of California, Agriculture and Natural Resources, 2801 Second Street, Davis, CA 95618, (530) 750-1397. Correo electrónico: Email: jsims@ucanr.edu. Website: http://ucanr.edu/sites/anrstaff/Diversity/Affirmative_Action/.